

### Médaille Strathcona

Critères	Cotes	Descriptions
<b>1. Exigences des programmes d’instruction annuels obligatoires et facultatifs (75% des activités obligatoires et 50% des activités facultatives)</b>	0	Le cadet ne répond pas aux exigences du programme.
	10	Le cadet répond à la moitié des exigences du programme.
	20	Le cadet répond aux critères du programme.
<b>2. Avoir un haut niveau de condition physique</b>	0	Le cadet n’est pas en bonne condition physique.
	10	Le cadet a un niveau de condition physique moyen.
	20	Le cadet a un niveau de conditionnement physique au-dessus de la moyenne.
<b>3. Être considéré comme un cadet exemplaire par ses pairs et ses supérieurs</b>	0	Le cadet a commis des fautes majeures allant à l’encontre des valeurs et des comportements exigés par son poste ou son niveau.
	10	Le cadet répond aux exigences de son poste et de son niveau mais ne se distingue pas de ses pairs.
	20	Le cadet répond aux exigences de son poste et de son niveau en plus de surpasser ses pairs dans son comportement.
<b>4. Rehaussement du standard de l’escadron</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Coopération</li> </ul>	0	Le cadet a tendance à travailler de façon indépendante. Son attitude va à l’encontre de la coopération.
	2	Le cadet est coopératif mais des améliorations pourraient être apportées.
	5	Le cadet fait preuve de coopération dès que l’occasion se présente.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Camaraderie, identité du groupe</li> </ul>	0	Le cadet a de la difficulté à s’intégrer au groupe. Il est à l’écart et prend peu d’initiatives pour développer l’esprit d’équipe.
	2	Le cadet participe à la vie de groupe sans en être le leader.
	5	Le cadet démontre des qualités de leader et suscite l’esprit de camaraderie.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bienveillance, bon moral</li> </ul>	0	Le cadet ne se soucie pas du bien-être de ses pairs.
	2	Le cadet se soucie du bien-être des autres mais a peu d’impact sur le bon moral de ceux-ci.
	5	Le cadet se préoccupe de ses pairs et ses interventions permettent d’améliorer le moral des personnes.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Appui et aide aux autres</li> </ul>	0	Le cadet travaille seul et laisse les autres se débrouiller.
	2	Le cadet aide les autres lorsqu’on lui demande.
	5	Le cadet est toujours disponible pour aider les autres et va au devant des demandes. Il le fait avec enthousiasme et entrain.

Chaque critère a une pondération de 20 points répartis selon les sous-critères.

Critères	Cotes	Descriptions
<b>5. Recommandations</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Comité répondant</li> </ul>	1 à 10	<i>À la discrétion du comité répondant.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Officiers</li> </ul>	1 à 10	<i>À la discrétion des officiers.</i>
Description des accomplissements du cadet (évaluations, rapports de cours et rapports d’appréciation du rendement)		<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Lettre de demande	Bonus	